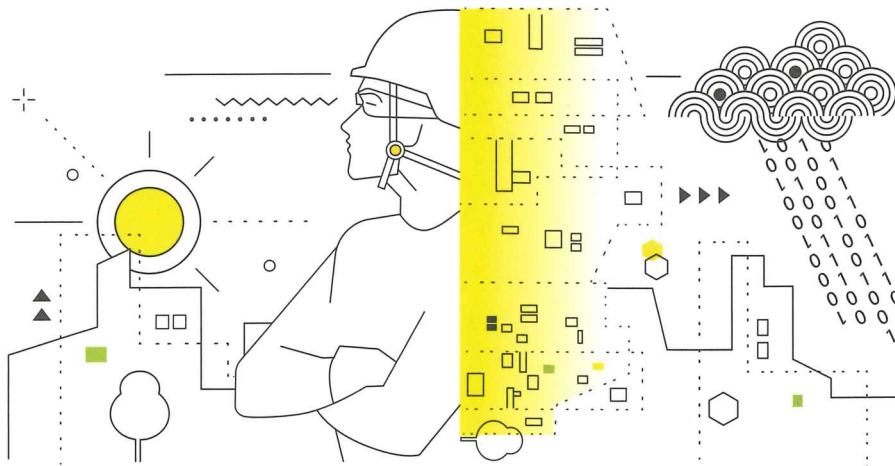




Ta del av den senaste forskningen inom digitalisering i samhällsbyggnadssektorn. Forskarna Mattias Jacobson och Henrik Linderöth ser digitalisering som en viktig möjliggörare för en positiv samhällsutveckling och delar med sig av sina bästa råd.

## Tio framgångstips



**Henrik Linderöth**, professor i Construction Informatics vid Tekniska Högskolan i Jönköping.



**Mattias Jacobson**, docent i Management och organisation vid Handelshögskolan Umeå, samt forskare vid Tekniska Högskolan i Jönköping.

**Författare till rapporten** "Hinder och drivkrafter för en digitaliseringsdriven branschutveckling" inom Smart Built Environment.

### Smart Built Environment

■ **Smart Built Environment** är ett strategiskt innovationsprogram för hur samhällsbyggnadssektorn kan bidra till Sveriges resa mot att bli ett globalt föregångsland som realiserar de nya möjligheter som digitaliseringen för med sig.

■ **Programparter** från näringsliv, kommuner, myndigheter, bransch- och intresseorganisationer, institut och akademi samverkar, inklusive Skanska.

**1. Ta tillvara på kompetensen från nyutexaminerade.** De unga förväntas ha hög digital kompetens när de kommer från universitet och högskolor. De behöver också berätta vad de kan och ta eget ansvar.

**2. Låt inte det som är bråttom trumfa det som är viktigt.** En nyckelfaktor i hårt tidspressade projekt. Innovation och förändringsarbete tar tid.

**3. Dra nytta av tidiga skeden på bästa sätt.** Genom att lösa saker digitalt redan på ritbordet, går det att undvika kollisioner längre fram.

**4. Hämta inspiration från andra branscher.** Ett sätt är att titta på vad som gjort att andra branscher lyckats, med företag som Volvo, H&M och Ikea som inspirationskällor.

**5. Se digitalisering som strategiskt viktigt.** Idag ingår digitalisering som en naturlig del av att driva ett företag. Digitalisering är en nyckelfaktor för att behålla lönsamhet och konkurrenskraft.

**6. Organisera er rätt.** Exempelvis kommer rutiner för hur man arbetar behöva utvecklas och förnyas, nya roller tillkommer och yrkesidentiteter förändras.

**7. Jobba tillsammans – långsiktigt.** Idag finns de grundläggande tekniska förutsättningarna för ett sömlöst informationsflöde. Detta skulle kunna möjliggöra ett bättre informationsutbyte kring hur de olika aktörerna tänker kring olika frågor från produktion till förvaltning.

**8. Låt inte parten med lägst digital mognadsnivå sätta standarden.** Ett sätt att få förändring internt är att koppla samman nyutexaminerade och seniora medarbetare för informationsutbyte.

**9. Kom ihåg: förändring tar tid.** Digitalisering är inget man stökar av och blir färdig med, det är en pågående process.

**10. Det går aldrig att hålla digitalisering på ett problem.** Digitalisering av en dåligt fungerande process innebär bara att man gör samma fel, fast mycket snabbare.